

BESLISSING VAN DE OCMW-RAAD

Zitting van 31/05/2021

Punt 3: Opnieuw vaststellen van de formatie en rechtspositieregeling (n.a.v. voorafname opnieuw vaststellen formatie/organogram en o.a. geboorte- en vaccinatieverlof)

Aanwezig	SPILLIER Kelly, voorzitter gemeenteraad; FEYS Erwin, LYNNEEL Alain, GRYSON Eddy, leden vast bureau; DEROO Jacques, DOBBELAERE Sandy, ROUSSELLE Kimberley , VANHOOEN Jens, STEEN Anuschka, HOSTE Daisy , BUYSE Steven, CATTRIJSSE Lars, VERMONT Evelyn, JACOBS Jordy, POPPE Daniel, UITTENHOVE Koen, VANNESTE Therese, DEREERE Vicky, VANSTALLE Patrick, VANDERPUTTE Randy, raadsleden; EEREBOU Jan, algemeen directeur (wnd.)
-----------------	--

Afwezig

Verontschuldigd	VANDENBERGHE Steve, voorzitter; VANMULLEM Kristien, VERMEIRE Kristof, leden vast bureau; DE ZUTTER Anthony, DECLERCQ Michel, raadsleden; WITTEVRONGEL Yannick, algemeen directeur
------------------------	--

Dit besluit is tot stand gekomen via virtueel vergaderen, overeenkomstig de richtlijnen van het Agentschap Binnenlands Bestuur met het oog op het inperken van de verspreiding van COVID 19 d.d. 17/03/2020

Bevoegdheid	• artikels 77 en 161 (vaststelling organogram door de gemeenteraad en de OCMW-raad) van het Decreet Lokaal Bestuur
--------------------	--

Juridische grond	• artikels 171 § 4 (voorontwerp rechtspositieregeling algemeen directeur en managementteam) en 186 § 2 en § 3 (vaststelling rechtspositieregeling door de OCMW-raad) van het Decreet Lokaal Bestuur • Besluit van de Vlaamse regering d.d. 12/11/2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de OCMW's en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de OCMW's, zoals tot op heden gewijzigd • Wet d.d. 19/12/1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen • Koninklijk Besluit d.d. 28/09/1984 tot uitvoering van de wet d.d. 19/12/1974 en latere wijzigingen
-------------------------	--

Verwijzingsdocumenten	• beslissing van de OCMW-raad d.d. 23/11/2020 houdende opnieuw vaststellen van de rechtspositieregeling (RPR) • beslissing van de OCMW-raad d.d. 23/11/2020 houdende opnieuw vaststellen van de personeelsformatie (inclusief organogram met aanduiding leden managementteam)
------------------------------	---

- beslissing van de OCMW-raad d.d. 14/12/2020 houdende vaststelling eerste aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 - deel OCMW
- bericht van de weddecentrale Cipal-Schaubroeck d.d. 01/02/2021 m.b.t. het cumulverbod ADV en Vlaams zorgkrediet/thematisch verlof
- Besluit van de Vlaamse regering d.d. 12/03/2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door Covid-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de OCMW's en de provincies
- beslissing van het vast bureau d.d. 10/05/2021 houdende de principiële goedkeuring van de concrete wijzigingen van de formatie, het organogram en de RPR n.a.v. voorafname opnieuw vaststellen formatie/organogram en o.a. geboorte- en vaccinatieverlof
- voorstel aan de gemeenteraad in zitting d.d. 31/05/2021 tot opnieuw vaststellen van de formatie (incl. het gemeenschappelijk organogram gemeente en OCMW) en de rechtspositieregeling
- voorstel van nieuw gemeenschappelijk (overgangs-)organogram gemeente- en OCMW-personeel
- vaststelling voorontwerp d.d. 04/05/2021 door het managementteam van de wijziging van de formatie (inclusief het organogram) en de RPR
- protocol van akkoord afgesloten met de vakorganisaties op 10/05/2021
- bijlage 1 - wijzigingen RPR
- werkdocument: volledig opnieuw vastgestelde RPR (incl. aanduiding wijzigingen, zonder aangepaste nummering inhoudstabel)

Feiten, context en argumentatie

- Aan de OCMW-raad wordt voorgesteld om:
 - de personeelsformatie opnieuw vast te stellen in het kader van een bijkomende voorafname op de volledige opnieuw vaststelling van de personeelsformatie (voor de concrete - beperkte - wijzigingen zie artikel 1). Dit voorstel voorziet in het kader van de continuïteit van de dienstverlening o.a. in de toevoeging van een bijkomende functie van hoofdverpleegkundige BV5 (met uitdovende voorziening van de huidige functie waarvan de titularis langdurig afwezig is);
 - het gemeenschappelijk organogram gemeente- en OCMW-personeel opnieuw vast te stellen;
 - de rechtspositieregeling (RPR) opnieuw vast te stellen n.a.v. het volgende:
 - m.b.t. de functie van centrumleider - dienstencentrum (artikel 1 van de RPR): deze functie dient onder het toepassingsgebied te vallen van het 'instellingspersoneel' zoals bedoeld in artikel 186, § 2, 3° DLB (is per vergissing ingedeeld bij het niet-instellingspersoneel, in de RPR dient ook nog een redactionele rechtzetting te gebeuren m.b.t. de verwijzingen naar artikel 1, § 2, 3°);
 - m.b.t. de functie van hoofdverpleegkundige (BV5) (aanleiding: problematiek langdurige afwezigheid van een hoofdverpleegkundige), voorstel tot wijziging van de RPR door:
 - bij de aanwervingsvoorwaarden het aantal vereiste jaren effectieve praktijkervaring van vier jaar te verminderen naar twee jaar en te schrappen bepaling van de verlenging van de proeftijd (is niet meer van toepassing);
 - in bijlage IV het selectieprogramma opnieuw vast te stellen.
 - m.b.t. het huidig cumulverbod tussen loopbaanonderbreking en AVS-dagen: voorstel tot wijziging van artikel 311 van de RPR n.a.v. een bericht van onze weddecentrale Cipal-Schaubroeck op 01/02/2021, waaruit blijkt dat ABB niet langer de visie van RIZIV volgt waardoor wel een cumul tussen loopbaanonderbreking en AVS-dagen mogelijk is;
 - m.b.t. het geboorteverlof: voorzien van een gelijkschakeling voor

de statutaire personeelsleden met de gewijzigde bepalingen voor de contractuele personeelsleden (*).

(*) Voor de contractuele personeelsleden is de volgende gefaseerde optrekking van het geboorteverlof van toepassing (waarvan enkel de eerste drie dagen blijvend betaald worden door de werkgever; overige dagen ten laste van mutualiteit):

- tien dagen geboorteverlof als het kind wordt geboren voor 01/01/2021;
- vijftien dagen geboorteverlof als het kind wordt geboren vanaf 01/01/2021 en voor 01/01/2023;
- twintig dagen geboorteverlof als het kind wordt geboren vanaf 01/01/2023.

Deze nieuwe regeling is voor de contractuele personeelsleden automatisch van toepassing door de hogere regelgeving (Wet op de arbeidsovereenkomsten). De opnametermijn blijft dezelfde als nu: binnen vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

Voor de statutaire personeelsleden worden de dagen van het geboorteverlof integraal betaald door het bestuur.

- m.b.t. het vaccinatieverlof: voorzien van dienstvrijstelling voor de benodigde tijd (onder dezelfde voorwaarden zoals via een hogere regelgeving van toepassing voor de contractuele personeelsleden);
- m.b.t. de bijkomende voorafname op de volledige opnieuw vaststelling van de personeelsformatie: diverse wijzigingen (functionele loopbaan, aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, selectieprogramma).

- Artikel 186 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt in alinea 1 dat de gemeenteraad de RPR van het gemeentepersoneel vaststelt, die van rechtswege van toepassing is op het personeelslid van het OCMW dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente.

In alinea 2 wordt vermeld dat de OCMW-raad de RPR vaststelt voor:

1. het specifiek personeel, waaronder wordt verstaan het personeel dat een betrekking bekleedt die niet bestaat in de gemeente;
2. de maatschappelijk werker;
3. het voltallige personeel van de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen en diensten.

Hierbij wordt in alinea 3 bepaald dat de OCMW-raad de RPR vaststelt door overname van de overeenkomstige bepalingen uit de RPR van het personeel van de gemeente en rekening houdend met de door de Vlaamse regering vastgestelde minimale voorwaarden.

Alinea 4 stelt dat de OCMW-raad voor het personeel, vermeld in paragraaf 2, 3°, op gemotiveerde wijze kan afwijken van de RPR's vermeld in paragraaf 1 en 3. De mogelijkheid tot gemotiveerde afwijking geldt niet voor de bezoldiging van de personeelsleden en de salarisschalen die van toepassing zijn, rekening houdend met onder meer de gestelde bekwaamheidsvereisten en functievereisten. De eventuele afwijkingen mogen bovendien niet strijdig zijn met de door de Vlaamse regering vastgestelde minimale voorwaarden.

- De voorgestelde wijzigingen voor de gemeenschappelijke functies gemeente en OCMW zijn conform de bepalingen zoals voorzien in de voorgestelde wijzigingen van de RPR door de gemeenteraad in zitting van vandaag, 31/05/2021.

De opnieuw vaststelling van het organogram en de RPR van het personeel gebeurt op basis van het voorontwerp opgesteld door de algemeen directeur in overleg met het managementteam. Het managementteam heeft het voorontwerp van de wijziging van de formatie (inclusief het organogram) en de RPR vastgesteld in zitting d.d. 04/05/2021.

De vaststelling van het organogram en de RPR dient voorafgaand aan de

OCMW-raad voorgelegd te worden aan de vakorganisaties. Met de vakorganisaties is m.b.t. de voorgestelde wijzigingen een protocol van akkoord afgesloten op 10/05/2021.

Advies

- Het voorontwerp van de wijziging van de personeelsformatie en de RPR is door het managementteam d.d. 04/05/2021 vastgesteld.
- Met betrekking tot de voorgestelde wijzigingen van de personeelsformatie en de RPR werd met de vakorganisaties op 10/05/2021 een protocol van akkoord afgesloten.

Stemmen

Bij gewone stemming:

- Er nemen 20 leden aan de stemming deel
- Met algemene stemmen

Besluit

Artikel 1

De OCMW-raad voegt in de personeelsformatie bij de contracten onbepaalde duur een bijkomende functie toe van hoofdverpleegkundige BV5 (met uitdovende voorziening van de huidige functie waarvan de titularis langdurig afwezig is) en gaat daarnaast over tot de volgende wijziging van de personeelsformatie, zoals laatst opnieuw vastgesteld door de OCMW-raad in zitting d.d. 23/11/2020 (de doorhaalde tekst wordt geschrapt en de vet- en cursiefgedrukte tekst wordt ingevoegd):

A/ personeelsformatie (m.u.v. de tijdelijke projecten)

De formatie van het contractueel personeel (contracten van onbepaalde duur) wordt als volgt opnieuw vastgesteld (met aantallen uitgedrukt in voltijdse equivalenten):

MOEDERBEDRIJF: OCMW

a) administratief personeel

(...)

b) technisch personeel

<u>aantal</u>	<u>functie</u>	<u>niveau</u>
1	OCMW ploegbaas - <i>technisch beleidsmedewerker</i>	~~D4-D5~~ <i>C4-C5</i>
2	OCMW technisch assistent (*)	D1-D3
~~4~~ <i>1,5</i>	OCMW coördinator schoonmaak	~~D1-D3~~ <i>C1-C3</i>
7,5	OCMW technisch beambte (*)	E1-E3

(...)

De uitdovende statutaire personeelsformatie, met de vermelding van de statutaire betrekkingen die geblokkeerd blijven zolang de overeenkomstige betrekkingen in de uitdovende formatie bezet zijn, wordt als volgt opnieuw vastgesteld (met aantallen uitgedrukt in voltijdse equivalenten):

MOEDERBEDRIJF: OCMW

administratief personeel

(...)

technisch personeel

<u>aantal</u>	<u>functie</u>	<u>niveau</u>	<u>geblokkeerde functie in nieuwe formatie</u>
1	OCMW ploegbaas	D4-D5	<i>(ploegbaas - technisch beleidsmedewerker C4-C5)</i>
2,5	OCMW technisch beambte	E1-E3	/
0,5	linnenversteller-werker	E1-E3	technisch beambte (E1-E3)

(...)

De uitdovende contractuele personeelsformatie, met de vermelding van de contractuele betrekkingen die geblokkeerd blijven zolang de overeenkomstige betrekkingen in de uitdovende formatie bezet zijn, wordt als volgt vastgesteld (met aantallen uitgedrukt in voltijdse equivalenten):

MOEDERBEDRIJF: OCMW

technisch personeel

<u>aantal</u>	<u>functie</u>	<u>niveau</u>	<u>geblokkeerde functie in nieuwe formatie</u>
1	OCMW coördinator schoonmaak	D1-D3	<i>(OCMW coördinator schoonmaak C1-C3)</i>

B/ personeelsformatie van de tijdelijke projecten:

(...)

Artikel 2

Het gemeenschappelijke organogram van de gemeentelijke en OCMW-diensten wordt opnieuw vastgesteld. Dit organogram maakt integrerend deel uit van dit besluit.

Artikel 3

De rechtspositieregeling, zoals laatst opnieuw vastgesteld door de OCMW-raad in zitting d.d. 23/11/2020, wordt gewijzigd zoals vermeld in het document in bijlage 1 (de doorhaalde tekst wordt geschrapt en de vet- en cursief gedrukte tekst wordt toegevoegd). Dit document maakt integrerend deel uit van dit besluit.

Gedaan in bovenvermelde vergadering,
namens de OCMW-raad,

w.g. Jan Eerebout
algemeen directeur (wnd.)

w.g. Kelly Spillier
voorzitter OCMW-raad

Voor eensluidend afschrift,
Bredene, 1/06/2021

Jan Eerebout
algemeen directeur (wnd.)

Kelly Spillier
voorzitter OCMW-raad



Digitally signed by
Jan Eerebout
(Signature)
Date: 2021.06.04
08:43:48 +02:00



Digitally signed by
Kelly Spillier
(Signature)
Date: 2021.06.04
17:13:00 +02:00